



Zde najdete širokou nabídku jazykových kurzů

Integrační centrum Praha (IPS)

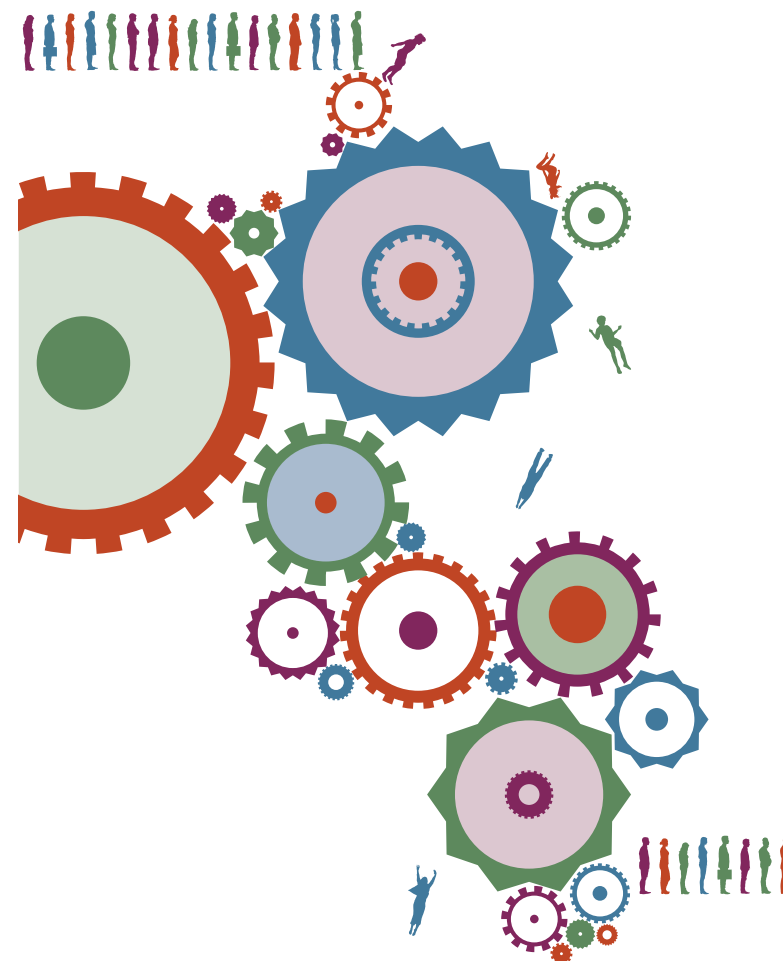
Centrum pro integraci cizinců, o.p.s.

E-learning

Centrum pro cizince JMK

Komunitní aktivity - informace najdete

na webových stránkách InBáze z.s.



Tato příručka je určena stávajícím a potenciálním zaměstnavatelům, kteří zaměstnávají nebo předpokládají, že budou zaměstnávat občany třetích zemí v České republice.

Nabízí základní informace o zaměstnávání občanů třetích zemí, které přispějí k urychlení celého procesu získání zaměstnání a uzavření pracovní smlouvy nebo jiné formy smluvního vztahu.

Kvalifikační potenciál občanů třetích zemí, kteří přicházejí do České republiky s cílem získat zaměstnání, není vždy plně využit. Cílem této příručky je zlepšit podmínky pro dlouhodobý rozvoj a využití jejich potenciálu.



Uvedená doporučení vycházejí ze závěrů analýzy, která byla zpracována v rámci projektu Career Path (Erasmus+), na základě dat ze čtyř zemí, ve kterých je projekt realizován (Maďarsko, Slovensko, Chorvatsko a Česká republika). Doporučení reagují na základní zjištění a ukazují, jak zlepšit přístup občanů třetích zemí na trh práce ve čtyřech uvedených zemích.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

5 tipů, které Vám pomohou při **zaměstnávání** občanů **třetích zemí** v **České republice**

– jak získat nové kvalifikované zaměstnance



1. Povolení k pobytu umožňuje zaměstnat občany třetích zemí

- Sledujte nejnovější informace poskytované Ministerstvem vnitra České republiky a Cizineckou policií ČR o pobytových statusech opravňujících jejich držitele k zaměstnání v České republice. Informace pro zaměstnavatele - Ministerstvo vnitra České republiky (mvr.cz).
- Využijte nabídku školení a kurzů v oblasti zaměstnávání cizinců k získání znalostí o podmínkách a požadavcích týkajících se pobytu a zaměstnávání cizinců v České Republice.

2. Znalost českého jazyka uchazečů o zaměstnání z řad občanů třetích zemí je důležitým předpokladem

- Informujte se o bezplatných kurzech češtiny dostupných v regionu a informujte o nich také uchazeče o zaměstnání

3. Sdílení zkušeností o podmínkách zaměstnávání státních příslušníků třetích zemí mezi zaměstnavateli přináší možnost využití ověřené praxe

- Podělte se o své zkušenosti s ostatními zaměstnavateli, organizujte pravidelná setkání a iniciujte vytváření neformálních aktivit mezi zaměstnavateli v této oblasti.

4. Kariérní rozvoj občanů třetích zemí umožňuje efektivní využití lidského potenciálu

- Podporujte občany třetích zemí při rozvoji jejich kariéry, respektujte jejich specifické potřeby a nabídněte jim rozvojový program přizpůsobený jejich potřebám.

5. Podpora občanů třetích zemí a podmínky umožňující sladování pracovního a rodinného života přispějí k jejich začlenění do společnosti

- Podílejte se na zlepšování podmínek a začleňování občanů třetích zemí, poskytněte jim informace o integračních aktivitách organizovaných různými organizacemi v regionu, informujte je o programech sladování pracovního a rodinného života.